



Dipl. Betriebswirt

# Alexander Ackermann



Direkter Kontakt

+49 (0)176 410 470 19

aackermann@conlab.de

Adlerstr. 43  
D - 73113 Ottenbach

[conlab.de/personal-page-alexander-ackermann](https://conlab.de/personal-page-alexander-ackermann)



conlab Management Consultants Königsallee 61 \* D -  
40215 Düsseldorf \* [www.conlab.de](http://www.conlab.de)

## Veränderungen erfolgreich gestalten

### Kurzprofil

Alexander Ackermann ist ein erfahrener Manager und Berater mit ausgewiesener Expertise in Agiler Transformation, Change Management, Projektmanagement und Führungskräfteentwicklung. Als langjährige Führungskraft in Konzernunternehmen mit umfassenden Erfahrungen in der Leitung nationaler und internationaler Projekte, der Organisationsentwicklung sowie der agilen Produktentwicklung begleitet er Unternehmen dabei, sich zukunftsfähig aufzustellen.

### Schwerpunktthemen

Organisationsentwicklung

Change Management

Agile Transformation

Führungskräfteentwicklung

Coaching

Projektmanagement

## Auszug Vita

- 2011-2014: Manager Business Development mit Fokus auf Aufbau internationale Shared Service Organisation
- 2014-2017: Senior Manager FC Business Solutions mit Fokus auf SAP-Roll-outs in internationale Gesellschaften
- 2017-2022: Program Manager für die Erstellung und Einführung ein FC-Templates auf Basis S/4 Hana
- 2022-2025: Capability Lead in einer Matrix Organisation mit der Führungsverantwortung für 100 Mitarbeitende

## Projekte / Referenzen

1. SAP-Roll-out Projekte in internationalen Konzerngesellschaften
2. Entwicklung eines globalen Finanztemplates auf Basis S/4 Hana
3. Einführung einer agilen Produktorganisation
4. Aufbau und Weiterentwicklung einer Capability (Führungsorganisation) im Rahmen einer Matrixorganisation
5. Verlagerung von transaktionalen Finanzprozessen in interne und externe Shared Service Center

## Branchen / Zielgruppen



Industrie



Automobil



Chemie

## Was mich auszeichnet

**Fokus auf individuelle  
Herausforderung des  
Kunden**

**Analytische und strategisch-  
konzeptionelle Arbeitsweise**

**Kooperative  
Arbeitsweise**

**Neugier**

**Veränderungskompetenz**

**Internationale Erfahrung**